

**УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации  
от 29.06.2011 № 1375**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и  
муниципальных казенных учреждениях муниципального образования  
«Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области по  
видам экономической деятельности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области (далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении Совета депутатов муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 16 июня 2011 года № 34 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области» .

1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## **2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих**

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов:

рабочих замещающих должности по общеотраслевым профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению;

по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно разделу 1 приложения 3 к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

## **3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

по общеотраслевым должностям согласно приложению 2 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно разделу 2 приложения 3 к настоящему Положению;

по должностям работников образования согласно разделу 1 приложения 4 к настоящему Положению;

по должностям медицинских и фармацевтических работников согласно разделу 1 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно разделу 1 приложения 6 к настоящему Положению;

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях предусмотренных настоящим Положением составляются тарификационные списки педагогических и медицинских работников которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке, утвержденным уполномоченным органом для учреждений образования и культуры, разделу 6 приложения 5 к настоящему Положению.

#### **4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 3 - 9 настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений (кроме прочих учреждений) в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом органа местного самоуправления муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области, которому подведомственно муниципальное бюджетное учреждение, муниципальное казенное учреждение (далее – уполномоченный орган) на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, по учреждениям образования - на 01 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения указанных в разделе 5 приложения 5 к настоящему Положению, устанавливаются в размере 5 СДО.

4.8. Должностные оклады руководителей прочих муниципальных учреждений муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области, указанных в приложении 9 устанавливаются в размере согласно приложению 9.

4.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом уполномоченного органа соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.10. При наличии оснований, приказом уполномоченного органа устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящим Положением должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

## **5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат**

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» работникам учреждений может устанавливаться надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки утверждается приказом уполномоченного органа с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.4. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.5. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда, приведен в разделе 4 приложения 4 к настоящему Положению.

5.6. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в разделе 5 приложения 4 к настоящему Положению.

5.7. Размеры повышений оплаты труда за работу с опасными и иными особыми условиями труда и перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплату данной компенсационной выплаты, приведены в разделе 2 приложения 5 к настоящему Положению.

5.8. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, приведен в разделе 2 приложения 6 к настоящему Положению.

5.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.10. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 80 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

медицинским работникам других учреждений здравоохранения – 40 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

остальным работникам - 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.12. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

## **6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности),

за качество выполняемых работ,

за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),

за выслугу лет,

премиальные выплаты по итогам работы,

персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

6.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.7. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.8. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.9. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, на основании письменного заявления работника.

6.10. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном для других работников учреждения.

6.11. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципального учреждений, утвержденным приказом уполномоченного органа.

6.12. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.12.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

кандидата наук – 1500 руб.;  
доктора наук – 3500 руб.

6.12.2. Работникам, имеющим почетные звания устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;

почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;

звание «Почетный учитель» - 20 процентов;

звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.12.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.12.4. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим работникам учреждений образования, работникам учреждений здравоохранения за квалификационную категорию в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

- работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения, культуры устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.5. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4 - 6 место - 50 процентов;

участника Олимпийских игр - 25 процентов;

чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 25 процентов;

участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место – до 20 процентов;

участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся - спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.12.6. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

## **7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением прочих учреждений, указанных в приложении 9 к настоящему Положению) определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется распоряжением (приказом) уполномоченного органа в пределах, утвержденных по бюджету муниципального образования ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в приложении 9 к настоящему Положению, определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников данных учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере числа месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию утвержденных в соответствии с приложением 9.

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

Приложение 1  
к Положению

**Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по  
общеотраслевым профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик	1,1148
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262

Приложение 2  
к Положению

**Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист;	1,0492

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник. администратор	
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, заведующая прачечной.	1,1148

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	1,3607
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,4262
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка); начальник базы	1,5082
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный	Аналитик; архитектор; аудитор;	1,5082

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
уровень	<p>бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации;</p>	

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; системный администратор; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	1,5902
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	1,7213
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», старший экономист, старший бухгалтер, заместитель главного инженера; ведущий инженер	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, главный инженер, заместитель начальника	1,9344

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии) отдела	Межуровневые коэффициенты
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной	2,001

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела, начальник кислородной службы	
2 квалификационный уровень	Главный <sup>1</sup> (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	2,1639
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131

<sup>1</sup> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3  
к Положению

**1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготавитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральных автоматов; аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготавитель голосовых планок; изготавитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных	1,1115

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильтров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготавитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5	1,1328

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 -6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавищных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавищных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавищных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	
2 квалификационный уровень	Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6	1,2049

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6- 8 разрядов ЕТКС	
3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС.	1,2803
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	1,3689

**2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»</b>	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный	1,2049
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; супфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурный организатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,2803
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-оформитель; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; видеооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга и других аналогичных учреждений и организаций	1,5574-1,7541 <sup>2</sup>
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник;	1,8525

<sup>2</sup> Конкретный коэффициент устанавливается учреждением самостоятельно с учетом занимаемой должности

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
<p>режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; художественный руководитель</p>	

**3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

Артист  
Балетмейстер  
Балетмейстер-постановщик  
Библиограф  
Библиотекарь  
Главный балетмейстер  
Главный библиограф  
Главный библиотекарь  
Главный дирижер  
Главный хормейстер  
Главный хранитель фондов  
Главный художник  
Дирижер  
Концертмейстер  
Методист  
Младший научный сотрудник  
Научный сотрудник  
Организатор экскурсий

Редактор  
 Режиссер  
 Режиссер-постановщик  
 Репетиторы  
 Старший научный сотрудник  
 Ученый секретарь  
 Хормейстер  
 Хранитель фондов  
 Художник (любой специальности)  
 Художник-реставратор

#### **4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей**

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество посетителей, количество экскурсий и выставок по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Уполномоченный орган, в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе - при снижении качества работы.

#### **ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

##### **1. Библиотеки**

Муниципальные библиотеки, осуществляющие координацию и методическую поддержку деятельности поселенческих библиотек Всеволожского муниципального района, обеспечивающие взаимоиспользование информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и

создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях, относятся к VI-й группе по оплате труда руководителей.

## 2. Дома и Дворцы культуры, культурно-досуговые центры

Количество баллов	Группы по оплате труда
свыше 90	I
до 90	II

Показатели для определения количества баллов по Домам и Дворцам культуры, культурно-досуговым центрам

№ п/ п	Объемные показатели	Условия расчета	Количест во баллов
1	2	3	4
1	Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников.	За каждое мероприятие	3
2	Проведение фольклорно-этнографических экспедиций с последующей расшифровкой и фиксацией на различных носителях образцов народного творчества	За каждую экспедицию	5
3	Обновление единого областного архива по традиционной культуре Ленинградской области	За каждые 10 записей	1
4	Издание учебно-методической литературы	За каждое название	10
5	Проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	За каждое мероприятие	3

Приложение 4  
к Положению

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
	Вожатый <sup>3</sup> ; помощник воспитателя <sup>4</sup> ; секретарь учебной части <sup>5</sup>	1,05	1,05
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель <sup>6</sup>	1,15	1,3
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,2	1,35
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по плаванию; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,3	1,6

<sup>3</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>4</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>5</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>6</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональ- ное образование	Высшее профессиональ- ное образование
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,4	1,7
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); сурдопедагог; тифлопедагог	1,5	1,8

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, программу дошкольного образования и образовательную программу дополнительного образования детей	X	1,85
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) территориально обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим	X	1,9

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
	общеобразовательную программу, программу дошкольного образования и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	X	1,95

**2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый; сурдопедагог; тифлопедагог
2	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тыотор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер

### **3. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.
2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.
3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
  - по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
  - по дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, - с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, - с коэффициентом 0,5; для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, - с коэффициентом 1.

5. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Прочие учреждения, находящиеся в непосредственном ведении Комитета по образованию администрации муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области, относятся к VI группе по оплате труда руководителей.

#### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100
2	Детские оздоровительно-образовательные центры	-	свыше 400	до 400	до 300	до 150	до 100
3	Дошкольные образовательные учреждения	-	свыше 450	свыше 150	до 150	до 100	до 50
4	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления  
муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за  
счет средств бюджета муниципального образования «Всеволожский  
муниципальный район» Ленинградской области**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2.	Количество обучающихся, слушателей в образовательных учреждениях поочно - заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях очного отделения по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4.	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе – интернате, общежитии, детском доме)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
6.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

**4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда**

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом	20 %
2	Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: школы-интернаты всех наименований, лицей-интернат, гимназия-интернат интернаты при общеобразовательных школах	Все работники	15 %
3	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без	Все работники, кроме указанных ниже в данном пункте	20 %

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
			1
	попечения родителей, в том числе: детский дом, детский дом – школа, детский дом семейного типа	Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %
4	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: детский сад компенсирующего вида, школа, школа-интернат, учреждение начального профессионального образования, детский дом Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, работающие в режиме школы-интерната, Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе: санаторная школа - интернат санаторно-лесная школа	Все работники, кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта  Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты,	20 %  15 %

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
			1
		мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари	
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %
5	Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа, в том числе: школа, коррекционная школа закрытого типа, училище, в том числе училище закрытого типа	Учителя, преподаватели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи-воспитатели, старшие воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), старшие вожатые, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители, методисты, инструкторы по физической культуре, директора (начальники) и их заместители по учебной, учебно-производственной, воспитательной работе и производственному обучению, заведующие, педагоги-организаторы, инструкторы по труду; старшие мастера, мастера производственного обучения	20 %
		Заместители директора по режиму, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, специалисты по кадрам, Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повара, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты,	15 %

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)			
			1	2	3	4
		мойщики посуды, официанты (в общеобразовательных школах при исправительно-трудовых учреждениях); главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари				
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)				30 %
6	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медицинско-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения логопедический пункт	Руководители и специалисты				20 %
7	Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	Все работники				15 % - 20 %
8	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов <sup>7</sup>	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)				20 %
9	Общеобразовательные учреждения, учреждения начального профессионального образования при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации	Все работники				15 % - 20 %
		Работники, занятые обучением лиц, которым решением суда определенное содержание в исправительных колониях строгого или особого режима				15 % - 35 %

<sup>7</sup> В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
10	Оздоровительные лагеря	Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый (включая старшего), тренер-преподаватель, врач <sup>8</sup> , медицинская сестра <sup>9</sup> , шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды - на период круглосуточного пребывания детей в оздоровительных лагерях	15 %
11	Лицей, гимназии, колледжи	Педагогические работники, которые реализуют в этих учреждениях инновационные программы	15 %
12	Общеобразовательные учреждения	Водители, занятые, подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	5000 руб.
13*	За видовое отличие дошкольного образовательного учреждения по результатам аккредитации: - Центр развития ребенка, 1 категория - 2 категория	Педагогические работники	20% 15%
14*	За реализацию двух и более программ дошкольного образования общеобразовательными учреждениями, имеющими дошкольные отделения: - две основные общеобразовательные программы дошкольного образования - три и более общеобразовательные программы дошкольного образования	Педагогические работники	15% 20%
15*	Образовательные учреждения за работу в двух и более отдельно стоящих зданиях, в которых ведется учебно-воспитательный процесс	Руководитель учреждения, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь	5% за каждое здание
16*	Общеобразовательные учреждения, включающие в свой состав: - дошкольное отделение - отделение дополнительного образования детей	Руководитель учреждения	10% 10%
17*	Образовательные учреждения, участвующие в экспериментальной работе по распоряжению учредителя	Руководитель учреждения, заместитель руководителя по УВР (ВР), педагогические работники, участвующие в экспериментальной работе	10%

<sup>8</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

<sup>9</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

№ п/п	Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
			1
18*	Образовательные учреждения за работу по компенсационным выплатам части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Бухгалтер, делопроизводитель, секретарь (непосредственно выполняющие данный вид работы)	15%
19*	Учреждения, имеющие отделы, структурные подразделения, филиалы	Руководитель структурного подразделения, заведующий отделом, заведующий филиалом	10%
20*	Учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности	Все работники после присвоения учреждению «Высшей квалификационной категории» в соответствии с законом о государственной аккредитации	15%

Компенсационные выплаты работникам общеобразовательных учреждений, перечисленные в пунктах, не обозначенных знаком (\*), финансируются за счет средств областной субвенции.

Примечания:

1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: «I вида», «II вида», «III вида», «IV вида», «V вида», «VI вида», «VII вида», «VIII вида».
2. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.

**5. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
			1
2	3	4	
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ-детских садов), преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе).	1000 руб.
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований <sup>10</sup> за проверку тетрадей	10 %
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	20 %
		за проверку письменных работ по математике	15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %
3.	Руководство предметной, цикловой и методической комиссией	Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений начального профессионального образования (кроме преподавателей общеобразовательных дисциплин), преподаватели педагогических училищ, образовательных учреждений среднего профессионального образования	15 %

Примечания:

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях,

---

<sup>10</sup> Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

расположенных в сельской местности, - 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

2. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

3. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте 2, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

## **6. Оплата труда в образовательных учреждениях**

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.

6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработка плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработка плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработка плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября.

9. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем согласно приложению 7.

## **7. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ**

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников), а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем муниципального учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 4 приложения 4, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляющую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп

заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, училища и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

## 8. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного

профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени, с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

Приложение 5  
к Положению

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям медицинского и фармацевтического персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,2623
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	1,3443
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии;	1,4590

	медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	1,5246
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), главная медицинская сестра, главная акушерка	1,6066-1,6500*

#### Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

1 квалификационный уровень	Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	1,6721
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты <sup>11</sup> ; провизор-технолог; провизор-аналитик	1,8033
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций	1,8361

<sup>11</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\* Конкретный коэффициент устанавливается учреждением самостоятельно с учетом занимаемой должности

	(отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>12</sup>	
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор <sup>13</sup>	1,8852
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	2,0492
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	2,1311

<sup>12</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<sup>13</sup> К 4 квалификационному уровню данной квалификационной группы относятся:

- а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционное (операционное отделение), отоларингологическое, офтальмологическое, рентгенхирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое, травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;
- б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;
- в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;
- г) врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;
- д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

**2. Перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работы в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	
1	2	
1.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 12 процентов:	
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 3.10, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
1.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.	<*>
1.3.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики	<*>
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.	<*>
1.5.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.	<*>
1.6.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.	<*>
1.7.	Операционные блоки (отделения) стационаров.	<*>
1.8.	Отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей;	<*>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- педиатрические для новорожденных детей;</li> <li>- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;</li> <li>- родовые.</li> </ul>	
1.9.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.	<*>
1.10.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.	<*>
1.11.	Барокамеры и кессоны.	<*>
1.12.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.	<*>
1.13.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).	<*>
1.14.	Должности в учреждениях здравоохранения:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</li> <li>- начальник кислородной службы;</li> <li>- машинист воздухо-распределительной установки;</li> <li>- заведующая прачечной;</li> <li>- персонал, предусмотренный штате отделений заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови, отделений переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</li> <li>- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);</li><li>- медицинская сестра по массажу, инструктор ЛФК;</li><li>- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</li><li>- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</li><li>- фармацевтический персонал аптек;</li><li>- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</li><li>- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;</li><li>- медицинский дезинфектор;</li><li>- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек;</li><li>- медицинский персонал приемных отделений</li></ul>
--	--

		стационаров ЛПУ; - персонал стерилизационных; - медицинские сестры процедурной
1.15.	Лаборатория, отделы отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	<*>
1.16.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.	<*>
2.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 16 процентов:	
2.1.	Дома ребенка	<*>
2.2.	Детские больницы (отделения), санатории	педагогический персонал
3.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 20 процентов:	
3.1.	Психиатрические, психоневрологические и наркологические учреждения, (отделения, палаты, кабинеты)	<*>
3.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты	<*>
3.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных	<*>
3.4.	Отделения (палаты) для больных с поражением спинного мозга,	<*>

	сопровождающимися параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	
3.5.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	<*>
3.6.	Бюро судебно-медицинской экспертизы	<*>
3.7.	Отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	<*>
3.8.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных.	<*>
3.10.	Противотуберкулезные учреждения (подразделения)	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы
4. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 24 процента:		
4.1.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).	<*>
4.2.	Психоневрологические учреждения (подразделения).	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы
5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 32 процента:		
5.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии (отделения); отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.	<*>
6. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 40 процентов:		
6.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения	Медицинским и другим работникам, непосредственно

	(диспансеры, больницы, санатории)	участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
6.2.	Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
7. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и т.д., больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 64 процента:		
7.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД.	<*>
7.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.	<*>
7.3.	Лаборатории осуществляющие обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.	<*>
7.4.	Отделения, кабинеты за исключением перечисленных в пп. 7.1 - 7.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	<*>
8. Учреждения, подразделения и должности с особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с особыми условиями труда:		
8.1.	Все учреждения здравоохранения	Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра – 8 процентов.
8.2.	Специализированные выездные бригады скорой медицинской помощи, отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи	Врачи и средний медицинский персонал – 50 процентов Водители, санитары – 40 процентов
8.3.	Государственные учреждения здравоохранения располагающиеся на	Должности медицинского и фармацевтического

	территории независимо от места регистрации	Санкт-Петербурга	персонала, общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих – 30 процентов
--	---	------------------	--

\* Перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным перечнем (классификатором), утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

Примечание:

1. Для работников, занятых на работах с разными условиями опасности, предусмотренными в пунктах 1, 2 и 3 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, применяется доплата к должностному окладу в размере 24 процентов.

2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах раздела 1 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

3. Работникам других учреждений (подразделений), не включенным в указанный перечень и привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в указанных в настоящем Перечне учреждениях (подразделениях), оплата производится за фактически отработанное время в особых условиях с учетом соответствующей доплаты к должностному окладу.

### **3. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

1. Заведующий структурным подразделением муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

2. Начальник структурного подразделения муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

3. Врачи и провизоры всех наименований.

**4. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности «Хранение и складирование», для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

Заведующий медицинским складом.

**5. Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группе по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается уполномоченным органом, в непосредственном подчинении которого они находятся, по объемным показателям.

Группы по оплате труда руководителей	Для учреждений, имеющих коечный фонд - число сметных коек	Для учреждений, не имеющих коечного фонда - число врачебных должностей по штатному расписанию
I	От 701 до 1000	От 261 до 350
II	От 401 до 700	От 201 до 260
III	От 251 до 400	От 111 до 200
IV	От 201 до 250	От 61 до 110
V	От 101 до 200	От 31 до 60
VI	До 100	До 30

1.1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

1.2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

1.3. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения устанавливаются в размере 5 СДО:

- учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд более 1001 койки;
- учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда, но имеющие 351 и более штатных единиц врачебного персонала.



## **7. Порядок проведения тарификации работников**

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем муниципального учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладышами, заверенными членами тарификационной комиссии.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.

## **8. Оплата труда в учреждениях здравоохранения**

Оплата труда медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения устанавливается исходя из тарификационных списков.

Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года №101 «О

продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и(или) специальности».

Должностной оклад главных медицинских сестер учреждений устанавливаются в размере 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится на условиях почасовой оплаты труда от размера установленной расчетной величины с применением следующих коэффициентов:

Ученое звание, степень; почетное звание	Размеры коэффициентов
Профessor, доктор наук; "Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук; "Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц с разовой оплатой труда не считается совместительством.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Приложение 6  
к Положению

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,2049
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,2803
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,4590
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	1,5082
	Заведующий отделением (социальной службой)	1,8525

**2. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда**

Наименование учреждений и их подразделений 1	Наименование должностей 2
Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 процентов:	
Учреждения (отделения) полустационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов: - центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; - социальный приют; - социальная гостиница; - центр (отделение) социальной адаптации; - отделение дневного пребывания.	Перечень должностей, имеющих право на применение отраслевого повышающего коэффициента, и конкретный размер повышающего коэффициента по всем типам учреждений определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа
Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому: - центр (отделение) социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов; - специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.	
Учреждения (отделения) срочного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.	
Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие социально-консультативную помощь: - консультативный центр (отделение).	
Комплексный центр социального обслуживания населения.	
Полустационарные учреждения (отделения) социального обслуживания: - реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии; - социально-реабилитационные отделения для инвалидов; - реабилитационные центры (отделения) для	

детей и подростков с ограниченными возможностями; - социально-реабилитационные центры (отделения) для несовершеннолетних детей и семей с детьми;	
---	--

**3. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; психоневрологические интернаты; дома ветеранов; специальные дома для одиноких престарелых; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	Медицинская сестра
2	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; социальные приюты для детей и подростков	Воспитатель
3	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	Медицинская сестра
4	Дома ночного пребывания; центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства; комплексные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства	Специалист по социальной работе, социальный работник, фельдшер
5	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Специалист по реабилитации инвалидов
6	Центры социального обслуживания	Заведующие отделениями (социальной службой)

**4. Порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января уполномоченным органом.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

## **5. Показатели для отнесения иных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей**

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания населения, реабилитационные центры со стационаром, в том числе психоневрологические интернаты, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1001 и более
II	501-1000
III	251-500
IV	До 250

2. Учреждения социального обслуживания со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам)

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более
II	31-50
III	16-30
IV	До 15
V	-

**Примечание.**

При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на одну группу.

3. Учреждение социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, со стационаром

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	41 и более
II	25-40
III	До 25
IV	-
V	-

4. Учреждения социального обслуживания населения (центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних без стационара (для детей-инвалидов) и другие)

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	150001 и более
II	100001-150000
III	50001-100000
IV	До 50000
V	-

5. Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 350 баллов
II	201-350 баллов
III	101-200 баллов
IV	До 100 баллов
V	-

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социального обслуживания населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

N	Показатели	Условия	Количество
---	------------	---------	------------

п/п			баллов
Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социального обслуживания:			
1	При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)	Свыше 2000 чел. 1000-2000 чел. 500-1000 чел. До 500 чел.	300 250 150 50
2	В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (пребывания)	За каждое отделение	35
3	В отделении обслуживания жителей специального жилого дома	За каждое отделение	25
4	При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)	За каждое отделение	25
5	В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также герiatricеских отделениях	За каждое отделение	25
6	В отделениях срочного социального обслуживания	За каждое отделение	25
7	В отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства	За каждое отделение	20
8	При обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению)	За каждое отделение	15
9	В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)	За каждое отделение	15
10	При обслуживании в других подразделениях	За каждое отделение	10

Группа по оплате труда руководителей учебных заведений - учреждений профессиональной реабилитации инвалидов определяется в соответствии с разделом 5 приложения 5 настоящего Положения с увеличением на одну группу против исчисленной по объемным показателям.

### **Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.
9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
14. Работы с использованием химических реагентов, а также с их хранением (складированием).
15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и(или) опасными условиями труда.
18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
19. Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.
20. Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.
21. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок мощностью выше одного кВт.
22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.
23. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

**Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах**

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.
3. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.
- 4 . Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.
5. Повар.
6. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.
7. Слесарь-ремонтник.
8. Слесарь-сантехник.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

**Примечания:**

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

**1. Перечень прочих муниципальных учреждений**

№ пп	Наименование муниципального учреждения	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения	Число месячных должностных окладов
1	МУ «Центр экономики и финансов бюджетных учреждений»	1,85	17,8
2	МУ «Единая Служба Заказчика»	1,75	18,2
3	МУ «Общественная безопасность и правозащита»	1,75	10,1

**2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

2.1. МУ «Центр экономики и финансов бюджетных учреждений»:

Заместитель главного бухгалтера  
Начальник отдела  
Заместитель начальника отдела  
Старший экономист  
Старший бухгалтер  
Экономист  
Бухгалтер  
Главный специалист  
Ведущий специалист  
Ведущий инженер  
Инженер

2.2. МУ «Единая Служба Заказчика»:

Главный инженер  
Заместитель главного бухгалтера  
Начальник  
Заместитель начальника  
Инженер  
Главный специалист  
Ведущий специалист  
Специалист

2.3. МУ «Общественная безопасность и правозащита»:

Бухгалтер  
Специалист